

Jaarverslag 2017 van Stichting Morkiswa

Voorwoord

De Stichting Morkiswa is opgericht op 3 maart 2017 en geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 68226950. In het eerste jaar zijn de bestuursleden betrokken geweest bij oriëntatie op de mogelijkheden van ondersteuning op afstand. De betrokkenheid van de bestuursleden bij de noden op de school in Tororo is groot, de onervarenheid in het eerste jaar om tot aansprekende hulp te komen is vergelijkbaar evenredig groot.

Het Morkiswa Community Skilling Institute (MCSI) heeft sinds de start in 2014 een behoorlijke groei doorgemaakt. Jongeren uit de omgeving krijgen de kans om zich te bekwamen in een bepaalde beroepsopleiding, zodat zij later in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien.

Met name tijdens de laatste maanden van 2017 zijn er dusdanige mogelijkheden gebleken om hulp te bieden, dat tot continuering van ondersteuning en hulpverlening aan het Morkiswa Community Skilling Institute besloten is.

In dit verslag komen onderwerpen aan de orde die een uitvloeisel zijn de contacten met Francis Okech, de directeur van het MCSI. Regelmatig is er mail en/of telefonisch contact met de directeur Francis Okech van de school en zijn vrouw Rosemary Athieno.

In September 2017 heeft Francis een ruim twee weken durend bezoek gebracht aan Nederland en Duitsland. Zijn interesses liggen vooral op de gebieden van werkgelegenheid en onderwijs.

De bestuursleden hebben Francis een scala van mogelijkheden laten zien, met de verwachting dat daar ontwikkelingen uit voortkomen die hij in Uganda kan toepassen.

Drie weken later zijn de drie bestuursleden in Uganda geweest met als voornaamste doelstelling om de omstandigheden in Tororo persoonlijk te ervaren.



Inhoudsopgave

Voorwoord

Inhoudsopgave

- 1 Morkiswa Community Skilling Institute te Tororo, Uganda
- 2 Stichting Morkiswa
- 3 Bezoek Francis aan Nederland
 - KonnecteD
 - Peuterspeelzaal DLS
 - Dondertman
 - Cambio, fietswerkplaats
 - Circulus, milieuzaken
 - Overkempe
 - Aflatoun
 - Edukans
 - Ontspanning
- 4 Bezoek Francis aan Duitsland
- 5 Bezoek bestuur Stichting Morkiswa aan Uganda
- 6 Verslag Francis Okech: STICHTING MORKISWA BOARD MEMBERS
- 7 Nieuwe contacten met Platform Deventer - Uganda
- 8 Toekomstige projecten
- 9 Financieel overzicht 2017

1 Morkiswa Community Skilling Institute te Tororo, Uganda

Het plaatsje Tororo ligt in het oosten van Uganda, vlakbij de grens met Kenia.

Francis Okech en zijn vrouw Rosemary hebben daar in 2014 een school opgericht, het Morkiswa Community Skilling Institute. Vanuit een christelijke levenshouding geven zij jongens en meisjes de kans om een opleiding in het beroepsonderwijs te volgen. Voornaamste doelstelling is kansarme jongeren de mogelijkheid bieden een zelfstandig bestaan op te bouwen, zodat zij in de nabije toekomst de mogelijkheid hebben om in hun eigen levensonderhoud te voorzien.

Door het volgen van onderwijs wordt de kans op een betere levensstandaard in het armoedige Uganda sterk verbeterd.

De school valt onder het UBTEB-examencentrum No.UBT271 en DIT-examencentrum nr. MAC0629.

De school bevindt zich op ongeveer 15 kilometer van Tororo, in het landelijk gebied wonen veel jongeren die een opleiding bij de school volgen. Op het terrein van de school staan gebouwen die de mogelijkheid bieden dat de leerlingen intern verblijven. Dat is gebruikelijk op scholen in Uganda.

Doelen van het Morkiswa Community Skilling Institute (MCSI):

MCSI wil een bijdrage leveren aan de sociale en economische ontwikkeling van jongeren, wezen, vrouwen, ouderen en de minder bevoorrechte kansarme personen in onze gemeenschap Morkiswa, Uganda.

Missie:

Een initiatief om de in de gemeenschap heersende kennis en vaardigheden voor de jongeren, wezen, vrouwen, ouderen en kansarme personen te verbeteren.

Werkwijze:

Wij willen invulling geven aan deze doelstelling en missie door samen met onze partnerorganisatie Stichting Morkiswa, de volgende activiteiten te ontplooiën:

- Het aanbieden van formele en informele (tertiaire of beroepsonderwijs) onderwijs vergemakkelijken, waardoor de productiviteit verbetert en een toegevoegde waarde aan het leven van de gemeenschap geeft
- Mensen instrueren om de noodzaak en het belang van het geloof te laten realiseren en het accepteren van Jezus Christus als onze Heer en Verlosser.
- Bewustmaken en voorkomen van HIV / AIDS en andere seksueel gerelateerde aandoeningen. Bespreken van onderwerpen zoals hygiëne, gezinsplanning, sanitaire voorzieningen, gelijkheid van geslachten en mensenrechten.
- Versterken van de positie van jonge meisjes en vrouwen; het aanbieden van volwasseneneducatie, voorlichting en carrièrebegeleiding aan de studenten.
- Het bevorderen van landbouw- en veeteelt activiteiten (pluimvee, zuivel, tuinbouw, enz.) en via praktische training alle bijbehorende landbouwprojecten ondersteunen.

De beroepsgerichte opleidingen die op de school gevolgd kunnen worden zijn:

Voor jongens: **timmeren**

voor meisjes: **kapster**

metselen

kleding ontwerpen

installatietechniek

elektrotechniek

metaalbewerking

autotechniek

2 Stichting Morkiswa

PUM is een non-profit organisatie die in 1978 is opgericht door VNO-NCW, met financiële steun van het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Zaken. PUM is actief in ontwikkelingslanden en werkt met vrijwilligers die hun kennis en ervaring uit bedrijven en onderwijs inzetten om MKB-bedrijven en scholen in ontwikkelingslanden te ondersteunen. Een bedrijf of onderwijsinstelling dient een aanvraag in, motivatie van de aanvraag en financiële aspecten worden bekeken door een sectorcoördinator in Den Haag.

Na goedkeuring wordt een vrijwilliger (senior expert) benaderd met de vraag of hij, een zinvolle invulling kan geven aan de aanvraag. Kosten voor de reis betaalt het Ministerie van BuZa, huisvesting en voeding zijn voor rekening van de aanvrager.

De missie duurt gemiddeld twee weken en eindigt met een bespreking van het eindverslag opgesteld door de senior expert. In dit verslag staan onder andere een aantal conclusies en aanbevelingen.

De vraagstelling van de directeur Francis Okech was gericht op de sector autotechniek, hulp bij het inrichten van de praktijkwerkplaats en het verbeteren van de samenwerking met een plaatselijk garagebedrijf New Expert Motors Ltd.

Eind 2015 heeft Frank Wevers het MCSI in Tororo bezocht met een aantal conclusies en aanbevelingen als resultaat. Na terugkomst heeft hij besloten om de school actief te helpen en ondersteunen op onderwijskundig en financieel gebied.

Dat heeft geresulteerd in de oprichting van de Stichting Morkiswa, 3 maart 2017 is de oprichtingsdatum en de bestuursleden zijn:

Voorzitter Frank Wevers, woont in Deventer.

Hij is een voormalige docent Voertuigentechniek en is gepensioneerd.

Secretaris Eric Kleipool, woont in Landsmeer.

Werkzaam als programmamanager ICT-specialist op PO-scholen in de omgeving van Amsterdam.

Penningmeester Jos van der Werff, woont in Deventer.

Heeft ervaring op financieel gebied als adviseur bij ABN-AMRO, nu met pensioen.

De statutaire doelstelling van Stichting Morkiswa is:

De stichting heeft ten doel het Morkiswa Community Skilling Institute, gevestigd in Tororo, Uganda, te assisteren met beleidsvoering, materialen/gereedschappen en onderwijskundige zaken en vrouwen in de nabije leefgemeenschappen bewust maken van en ondersteunen in hun persoonlijke omstandigheden, alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Ons motto is:

Don't wait for your future, work on it. Today!

Wat willen we bereiken voor het M.C.S.I.?

Aandachtspunten voor 2017–2010.

- Jongeren uit de gemeenschappen rondom de school een beroepsopleiding aanbieden, het liefst met een gecertificeerde afronding.

- Samenwerking organiseren tussen de school en bedrijven. Leerlingen kunnen dan werkervaring opdoen en hebben een betere kans op een baan.
- Vergroten van het rendement van de opleiding door het aanbieden van doelgerichte onderwijsvormen. Bijvoorbeeld door aanschaf computers.
- Jongeren blijven volgen en eventueel assisteren na het afronden van hun opleiding.
- Onderwerpen bespreken betreffende vrouwenemancipatie met de Live Skills Manual. Starten van emancipatiegroepen voor en met vrouwen.
- Uitbreiding van de inventaris door aanschaffen van gereedschappen en materialen.
- Aanleg van elektriciteit op het schoolterrein.
- Het verkrijgen van leerboeken voor bijna alle vakrichtingen, er wordt veel gedictieerd.
- Mogelijkheden onderzoeken van samenwerking tussen scholen in Nederland en Uganda.
- Het niveau van zelfvoorziening verhogen, bijv. door aanleg en verbeteren van landbouw.
- Helpen de financiële draagkracht van jongeren te vergroten, zodat zij kunnen studeren.
- Betrokkenheid van de plaatselijke bevolking met de school verbeteren.
- Aandacht schenken aan duurzaamheid MVO en milieuzaken.

3 Bezoek Francis aan Nederland

Van 8 t/m 25 september 2017 heeft Francis een bezoek gebracht aan Nederland en Duitsland.

Tijdens zijn verblijf in Deventer heeft hij zijn huisvesting gehad in het B&B Adamshof.

De eerste volledige dag hebben we hem betrokken bij allerlei activiteiten in de Lebuinuskkerk, met als voornaamste doel om de stichting te promoten. Gekleed in traditionele outfit trok hij ruimschoots de aandacht van de bezoekers.

Op zondagochtend naar Het Open Hof, waar Ronald en Joke Tan een gebedsdienst verzorgden.

Francis kreeg de gelegenheid om zijn school en onze stichting onder de aandacht te brengen.

Maandag is hij met de trein naar Waren in Duitsland vertrokken, maandag 18 september retour.

De week in Nederland hebben we ingevuld met bezoeken aan bedrijven, scholen, instituten en dergelijke. We hebben hem een doorsnede laten zien van werk en scholing in Nederland.

KonnecteD

KonnecteD is een netwerkorganisatie die duurzaam aanbod verbindt met duurzame vragen uit de samenleving. KonnecteD stimuleert mensen met een bepaalde afstand tot de arbeidsmarkt tot het verbinden en faciliteren van mensen met ideeën en kansen. Onderdeel van KonnecteD zijn: Deventer Werk talent, Sallcon, DigiWerk en het Groenbedrijf. Zij werken samen aan oplossingen om bedrijvigheid en werkgelegenheid duurzaam te laten groeien.

Tijdens een inspirerend onderhoud met directeur Kroese, kwamen een drietal woorden steeds terug.

Talent, structuur en environment

Woorden die in die week (en later) regelmatig aangehaald zijn ter verduidelijking en concretisering.

Een rondleiding door de werkplaatsen laat een breed scala van werkzaamheden zien, van eenvoudig inpakwerk tot hout- en metaalbewerking op niveau.

Peuterspeelzaal DLS

De Deventer Leerschool heeft voor de allerjongsten een mogelijkheid voor dagelijkse opvang.

Om de overgang naar de basisschool soepeler te laten verlopen, krijgen de peuters op een speelse manier onderricht in basisbegrippen zoals, kleur, cijfers. Maar ook in orde en regelmaat.

Met grote interesse neemt Francis deze voor hem nieuwe aspecten in zich op en is verbaasd over de didactische hulpmiddelen die ter beschikking staan. Goed om te onthouden voor zijn eigen school!

Een artikel geschreven door journaliste Angelique Rondhuis van de Stentor, wordt de volgende dag gepubliceerd.

Dondertman

Speeltuinen en dieren zijn onlosmakelijk verbonden met speelplezier voor kinderen. De Dondertman in Holten zo'n uitspanning die dit waarmaakt. Speelwerktuigen van klimtoestellen tot een kabelbaan en een draaimolen voor de allerkleinsten. Springkussens en een heuse wielercrossbaan voor de oudsten. Een leuke afwisseling gebeurt door het spelen met aalbare dieren, konijnen, geiten en schapen. Achter een afrastering zijn er nog kippen, ezels, herten en varkens. Een idee voor Uganda?

Cambio

In een werkplaats achter het Deventer station, worden oude fietsen opgeknapt en verkocht in het kader van een re-integratieproject. Cambio levert maatwerk voor de monteurs; er wordt gekeken naar wat iemand kan en wil. Uitdagend werk in een plezierige werkomgeving, de ervaring leert dat groei van de werknemers een gevolg is.

Op de website www.verhipmijnfiets.nl zijn aansprekende voorbeelden te zien van wat er met oude fietsen nog mogelijk is. De aspecten talent en structuur zijn duidelijk herkenbaar in deze werkplaats.

Circulus

Het derde woord environment is herkenbaar bij Circulus, de milieustraat waar men afval en recyclebare materialen verzamelt en sorteert. "Daarom is Nederland zo schoon, men kan hier zijn afval kwijt", zegt Francis. Het is een aan- en afrijden van particulieren die verplicht worden hun geselecteerde restanten in verschillende afvalcontainers te deponeren.

Het speciale bezoek uit Afrika krijgt de gelegenheid om het zogenaamde milieuhok te betreden.

Hier worden blikken met verfresten, batterijen en afgewerkte olie verantwoord opgeslagen.

We hebben Francis bewust meegenomen naar dit bedrijf, in Afrika gaan ze anders om met dit soort afvalverwerking. De noodzaak van het recyclen ter overleving van de aardbol onderkent hij.

Begin eerst met jouw leerlingen milieubewust te maken op het schoolterrein, daarna bij hen thuis.

Overkempe

In Olst, een dorp vlakbij Deventer functioneert de woongemeenschap Overkempe genaamd, voor zwakbegaafden. Er zijn woongebouwen, werkplaatsen en agrarische afdelingen.

Aandacht voor zwakzinnigenzorg is in het algemeen minimaal in Uganda en zeker niet in de vorm van arbeidstherapie en begeleiding zoals wij die kennen. Ook hier hebben de uit te voeren handelingen en de gereedschappen/machines die beschikbaar zijn de aandacht van Francis.

Meer tijd besteden we in de agrarische afdelingen, uitgestrekte landbouwgronden met diverse gewassen. Zullen een handjevol bonen, met toestemming verkregen, ontkiemen in Uganda?

Vlakbij is een winkel waar producten uit de werkplaatsen van Overkempe verkocht worden.

De combinatie van producten maken en de mogelijkheid om ze te verkopen is een optie die op de school in Tororo onderzocht moet gaan worden.

Aflatoun

Aflatoun International is een in Nederland gevestigde NGO die sociale en financiële educatie biedt aan kinderen en jongeren wereldwijd. Via een sterk netwerk van 192 partners en 26 regeringen bereikt de organisatie elk jaar 4,5 miljoen kinderen en jongeren in meer dan 100 landen. Aflatoun International maakt hoogwaardige curricula voor verschillende leeftijdsgroepen, die kunnen worden aangepast naar lokale behoeften of specifieke omstandigheden. Daarnaast krijgen leraren training en voeren ze onderzoek uit om de kwaliteit en effectiviteit van hun programma's te evalueren.

Francis en Eric hebben een gesprek gevoerd met Jean Muthamia-Mwenda van Aflatoun in Amsterdam. Zij is programmamanager van Afrika. Hopelijk komen er bruikbare ontwikkelingen voort uit de gesprekken, toe te passen op MSCI.

Edukans

Edukans werkt in ontwikkelingslanden aan het best mogelijke onderwijs voor kinderen en jongeren. Onderwijs op veilige scholen met goede docenten en vakopleidingen met zicht op werk. Een kind dat leert, is een kind met kansen. Want op school leer je veel meer dan lezen, schrijven en rekenen. Je leert er voor jezelf opkomen, vriendschappen aangaan en relaties ontwikkelen. Zuinig zijn op je lichaam. En natuurlijk: je talenten ontwikkelen. Wat je op school leert, is voor de rest van je leven. De droom van Edukans is een wereld waarin ieder kind de mogelijkheid krijgt zich te ontwikkelen en uit te groeien naar een volwassene vol zelfvertrouwen. Een volwassene met de capaciteiten om zijn eigen toekomst te beïnvloeden. En een volwassene die zijn kinderen dezelfde kans geeft.

In het kantoor in Amersfoort is een gesprek geweest met Frits Kruiswijk, er zijn mogelijkheden besproken over het starten van een samenwerking tussen Edukans de vocational school in Tororo. Resultaten van deze bundeling van krachten worden naar verwachting in 2018 zichtbaar.

Ontspanning

Ruimte voor enige ontspanning hebben we kunnen vinden tijdens zijn bezoek. Als voetballiefhebbers zijn we naar wedstrijden van Go Ahead Eagles en Feijenoord geweest. Beide clubs konden niet overtuigen door matige prestaties. Feijenoord verloor zelfs in eigen stadion van een laaggeplaatste tegenstander, de stemming tijdens de terugrit naar Deventer was dan ook in mineur. Minder kans op verliezen was een ochtendwandeling door de Duursche Waarden op de laatste dag. Dat is een natuurgebied langs de rivier IJssel. In een ontspannen sfeer zijn gesprekken gevoerd over de afgelopen week en verwachtingen voor de komende tijd.

4 Bezoek aan Duitsland

Op uitnodiging van Wolf-Dieter Milhan heeft Francis van 11 tot en met 17 september 2017 een uitstap naar Waren (Müritz) in Duitsland gemaakt. Dhr. Milhan is betrokken bij de Senior Expert Service, een vrijwilligersorganisatie in Duitsland en vergelijkbaar met Stichting PUM. De eerste dag rondkijken op het ÜAZ – Transregionaal Leerling Centrum, waar technische beroepsopleidingen centraal staan. De tweede dag naar de Africa Association of German Business en de ambassade van Uganda. Besproken onderwerpen op de ambassade zijn vooral informatief. Een dag later stond medemenselijkheid op het programma, organisaties die migranten en vluchtelingen ondersteunen van de Christian Youth Village Organization (CJV). Vrijdag 15 september naar de Kreishandwerkerschaft in Schwerin, een Association of handicraftsman, waar beroepsopleidingen gegeven worden. In Güstrow/Mühlengiez is een gespecialiseerde tentoonstelling voor landbouw, voeding, bosbouw en tuinieren. Francis valt daar op en wordt geïnterviewd door NDR3 die het gesprek op TV vertoont. Met de trein terug naar Nederland, waar hij in Deventer zijn tweede week gaat doorbrengen.

5 Bezoek bestuur Stichting Morkiswa aan Uganda

Kort na het bezoek van Francis aan Nederland heeft het bestuur van de stichting een tegenbezoek gebracht aan de school in Tororo. De gemeente Deventer heeft een bijdrage geleverd in de projectkosten voor de aanschaf van de elektriciteit en de reiskosten van de bestuursleden. Vooraf hebben we aangegeven met welke personen en bedrijven het liefst contacten opgestart worden. Daar heeft Francis goed rekening mee gehouden, hetgeen geresulteerd heeft in een zinvolle week. Ter plekke de situatie persoonlijk ervaren heeft een veel grotere impact dan van horen zeggen.

Sipi Waterfalls

De eerste zondag de Sipi Waterfalls in Mbale bekijken is een natte start in een prachtige omgeving. Regenbuien hebben de paden glibberig gemaakt en dat leidt tot hilarische glijpartijen waar de meesten van ons slachtoffer van geworden zijn. Onderweg stageplaatsen geregeld voor leerlingen bij een bedrijf in houtbewerking, toch iets positiefs!

T&T

Een van de doelen van ons bezoek is het regelen van elektriciteit op het terrein. Voor ons haast niet voor te stellen, een technische school zonder spanning voor gereedschappen en verlichting. In een eerder stadium zijn er al onderhandelingen geweest met dit bedrijf, resultaat was een offerte die we hebben kunnen beoordelen. Uitleggen van standpunten en vraagstelling met antwoorden verliepen in een accurate sfeer. Over verdubbeling van het vermogen van de transformator is geruime tijd onderhandeld. Een groter vermogen is van belang voor de machines in de werkplaatsen. Tevredenheid van beide partijen resulteerde in het ondertekenen van de overeenkomst. Dezelfde week zijn de eerste werkzaamheden gestart na het deponeren van een stimulatie bedrag. Na een maand zijn de meeste onderdelen gemonteerd aan de houten palen op het terrein. Voor het aansluiten van de bedrading naar slaapzalen, klaslokalen en werkplaatsen zal nog aan fondswerving gedaan moeten worden.

Lokale gemeenschappen

Eén van de gewenste targets van de Stichting Morkiswa is dat de school MCSI een meer centrale positie gaat innemen in de lokale gemeenschappen rondom de school. Acquisitie van toekomstige leerlingen en vergroten van onderlinge samenwerking kunnen een positieve invloed hebben op het functioneren van beide partijen. Tijdens een meeting met de gemeenschap Kisoko Sub kwamen vele onderwerpen ter sprake. Wij signaleerden dat er mogelijkheden zijn tot samenwerking, bijvoorbeeld kinderopvang en –begeleiding. De bewoners zelf zijn wat terughoudender, regelmatig worden opmerkingen gemaakt over hun geringe financiële mogelijkheden. Na afloop komen een aantal mensen hun verhaal vertellen, er voor uitkomen in grote gezelschappen is minder makkelijk.

De tweede gemeenschap ligt op grote afstand van de overige gemeenschappen. Nyabanja is een klein dorp waar je de rest van je leven blijft wonen. De bijeenkomst begint met een klein aantal vrouwen en mannen, van heinde en ver komen steeds meer deelnemers en zodra de school uitgaat loopt het storm. We praten over het belang van onderwijs en de kansen in de toekomst. Dat Francis gepassioneerd en uitnodigend over zijn school praat is haast vanzelfsprekend. De lange terugreis biedt de mogelijkheid enkele van die “veraf” gemeenschappen te bekijken.

Bedrijven

Wandelend in Tororo kunnen we veel kleine bedrijfjes aanschouwen, autogarages, metaalconstructies, bouwondernemingen, installatiebedrijven e.d..

Met vertegenwoordigers van deze bedrijven hebben we gesproken over mogelijkheden voor het runnen van hun bedrijf. Onze suggestie om tot een vorm van samenwerking te komen sloeg niet aan. Door het vormen van een soort Union zouden meer en betere gereedschappen aangeschaft kunnen worden. Ook nu zijn de beste gesprekken na afloop, personen die heftig reageerden komen tot inkeer in een onder vier ogen gesprek.

Twee van de grootste bedrijven zijn de National Water and Sewerage Corporation en de Tororo Cement Industry. We hebben onderhoud met managers die beslissingen mogen nemen. Toezegging van stageplaatsen is een belangrijk winstpunt voor de ontwikkeling van de school. Reparatie in dezelfde week van de watervoorziening van de school is een plezierig gevolg.

Verslag Francis Okech:

STICHTING MORKISWA BOARD MEMBERS

Trip to Uganda (13th – 20th Oct 2017) – Report

The Board Members of Stichting Morkiswa:

1. Chairman: Frank Wevers
2. Secretary: Eric Kleipool
3. Treasurer: Jos van der Werff

Mr. Henner Gersbach from Germany, a carpenter Expert from SES Bonn, was in the institute from 29th Sept to October 20, 2017, one last week together with the three Board Members.

Frank, Eric and Jos arrived at Uganda on October 13, 2017 and spent their first night in the Brisk Hotel, Jinja at their expenses. Cold water from the shower!

In the afternoon they have visited a retreat area, called MTO Moyoni.

The lady in charge of the retreat area was not at home. We fixed an appointment to meet her on Friday 20th Oct 2017.

They spent the rest of their nights in Prime Hotel Tororo also at their own expenses. Afterwards they were satisfied about the circumstances around the rooms, food, the staff and the costs.

Sunday 15th, October 2017:

The following day we drove direction of Mountain Elgon, nearby Mbale town. During a short stop we visited a woodwork shop, result of that visit were work experience places for MCSI students.

The Sipi waterfalls are impressive. Because of rain hiking on Mountain Elgon was difficult. Most of the guests came down slipping and falling into the mud. Mr. Henner Gersbach joined us in the hike to Sipi Falls of Mountain Elgon.

Monday 16th, October 2017:

We visited the Electricity Company, T & T Engineering Company as the first project. Before the end of the day, we had signed a contract for the power installation after agreeing a price. The capacity of the transformer could we double for the same price. Good for the number of machines in the future and our reserves.

Work on installing electricity began on the same day after a deposit of Ushs 4,000,000 was paid to the electricity company. The expectation is that this work will be completed within three weeks.

The Board Members toured the institute and talked to students and instructors in an assembly. The message to the students was to give attention to their future. Education is an important part of that. Later that day the process of installing computers started in the computer room.

The visitors delivered gifts to the directors of the institute and handed other items like toys and balls to the children, whom they are very satisfied about.

Tuesday 17th, October 2017

The Board members visited the local Government in Kisoko Sub-county. In attendance were the local chiefs, district Government officials, area local Government representatives and council leaders, and others. Frank, the Board Chairman, briefed the attendants on what they are doing with and for Morkiswwa Community Skilling Institute. Starting with a corporation and development between the school MCSI and the communities.

The local leaders and Government officials narrated the situation in Uganda and thanked the visitors for promoting the institute and contributing to community development.

Later in the day we visited the community at "the end of the world" (very remote part of the world), called Nyabanja. We talked to them about the type of skills we offer in MCSI and how we can offer skills to their youth. The meeting took place under a mango tree and started with thirty people.

During the meeting more and more people kept coming from different sites. Finally over a hundred persons attended the meeting.

Offering education in this area becomes a hard striving. Many youngsters in the community have plans for their future and their talents must be given a chance and opportunity.

Wednesday 18th October 2017

We started the day by visiting Mr. Nizar of New Expert Motors, the closest local partner to MCSI. Frank is personally known to Mr. Nizar. He offered a diagnostic gadget to Mr. Nizar from Netherlands to help in his garage.

Our students pay regular visits to New Expert Motors during several practical lessons.

We then visited local artisans from various trades: carpentry, motor mechanics, welding and electricity departments. They were 50 in number who attended. We met in a town council hall and gave the attendants a lunch allowance.

Discussions with the artisans were interesting and animated. Several persons asked questions, specially about their business and the lack of money to buy extra and special tools. We gave them suggestion to form a union or groups then pull funds together and buy expensive tools and equipment together. Their response was: "We are competitors and not colleagues."

Our answer was: "If you stay on that opinion, your progress won't grow. Try a new mixed word compleagues."

Afterwards, in the late morning we visited National Water and Sewerage Corporation.

We met the manager and district water engineer. They promised to be offering industrial training to our students and water to the institute.

Finally we visited Tororo Cement Industry, the biggest cement factory in Uganda and employer for many inhabitants of Tororo. We met the human resource manager and the Executive Director respectively. They each promised to work in partnership with MCSI and to provide other support if it falls within their policy. Maybe they can and will support with their product: Cement.

Thursday 19th October 2017.

We spent the whole day in the institute. Eric and Jos worked on the computers.

Frank helped to realize structures in the institute. "What are the plans for the workshops and in what way can you reach them? Bring structure in your classrooms and management in tools and products. Quality and safety shall grow, good for the process and welfare of the students." Frank said.

We talked with the teaching staff in the afternoon.

Topics discussed include:

- Make a plan for your way of teaching, what are your goals for the semesters?
- Bring structure and variation in your lessons and class organization
- Plan - Do - Check - Act Work step by step.
- Use interaction, give the students assignments to think about
- Let students make a presentation, start with simple subjects
- I see and forget I hear and remember I do and understand

- Take responsibility for your work, students and parents

This was the last busy day for the visitors in Morkiswa. We mentioned and agreed in the last evening at the hotel that funds raised by the Dutch Board Members, a small percentage of which should cover their welfare, transport and communication costs during the Foundation Morkiswa duties.

Friday 20th 2017.

We left Prime Hotel at 7am to cover the heavy travel direction of Entebbe airport. Our first stop over was in Mto Moyoni in the Jinja suburbs, to see Ingrid Wilts who is the Eastern Uganda representative of PUM nl. She was at home this time and the meeting with her was entertaining and successful.

We then drove to Kampala to meet some Dutch Friends from Deventer. They are supporting various programs in Uganda especially Masaka areas.

Improve contacts at the administrative level between Uganda and Dutch government. The meeting had a lot of effect on me, the ED of MCSI.

I drove Jos, Frank and one bank manager of Rabo Bank to the airport late in the evening. The Dutch bank Rabo is doing a great agricultural work among people in Masaka. Jos, our Board Treasurer and the bank manager gave me shillings for putting fuel in my fuel tank.

I reached my Jinja home around 1am after a very long day driving and talking.

Priorities for Morkiswa Community Skilling Institute

1. During electricity installation, we need to be wiring the buildings and get light and power to all parts of the institute; also to be included in this item is a lightning arrestor and fire extinguisher.
2. Completing the dining hall is top on the priority list as well so that students have a place to eat. They now eat standing anywhere under the trees. Dining tables will be needed at this point as well.
3. Completing girls dormitory.
4. Completing the church building.
5. Building boys dormitory. The boys currently sleep in the classrooms because they do not have a dormitory yet.
6. Construction of administration block.
7. Machines for the workshops.
8. Others to include adding computers to the institute, painting the buildings, floor of the kitchen, increasing furniture, equipment for training students and production.

Of course there are very many things to work on in the institute but for now, the above are the most urgent infrastructural requirements. We do not know how long it will take to get them fixed but its good we are aware they are priorities. Step by step is our policy for the next years.

SPECIAL THANKS TO:

1. To the Board Members for their quick actions.
2. Vat family for supporting MCSI with electricity funds.
3. Field Of Life for providing Borehole to the school.
4. Tools2Work for sending us tools and equipments.
5. Vitasys for delivery then computers.
6. Happy Childs from SAA for financial support.
7. City of Deventer for financial support.
8. SES Experts and PUM for the experts sent to the institute.
9. Particulars for their donations.

We look forward to constant development of the institute and the community; and for completely eradicating poverty in the region.

Report prepared by:

Francis Okech
Executive Director,
MCSI, Tororo, Uganda

24th October 2017

7 Nieuwe contacten met Platform Deventer – Uganda

Diverse Deventer partijen uit het onderwijs, bedrijfsleven, overheid, sport en maatschappelijke organisaties gaan in 2017-2021 weer samenwerken in Uganda. Samen zetten zij zich in voor betere leefomstandigheden en professioneler openbaar bestuur in Uganda.

Ze markeerden dit op 28 juni in het stadhuis met het ondertekenen van een intentieovereenkomst en het oprichten van het Platform Deventer – Uganda.

De samenwerking tussen de Deventer partners en Uganda richt zich op 4 hoofddoelen:

- bevorderen van de voedselzekerheid
- vergroten werkgelegenheid
- beter onderwijs
- professionalisering van het lokaal bestuur

Daarnaast stimuleert de gemeente Deventer de samenwerking tussen de Ugandese overheid en de maatschappelijke organisaties daar.

Al jaren is een groep maatschappelijke en vrijwilligersorganisaties, onderwijsinstellingen en bedrijven uit Deventer actief in Uganda. Vanaf 2012 onder de naam Connect2Uganda. En vooral gericht op het district Bukomansimbi. Naast dit collectief zijn er in Deventer nog tal van andere groepen maatschappelijk actief in dit Afrikaanse land. Het platform brengt nu alle partijen in Deventer met een Ugandese link bij elkaar, om expertise te delen en krachten te bundelen.

"De samenwerking met Uganda laat zien dat je fantastische resultaten kunt bereiken als je samen ergens in gelooft en er samen de schouders onder zet", volgens Andries Heidema, burgemeester van Deventer.

De gemeente Deventer blijft zich inzetten voor het professionaliseren van de lokale overheid in Uganda. Dat doet ze samen met de andere platformpartners en lokale bestuurders ter plekke. De VNG International financiert deze activiteiten vanuit haar nieuwe programma IDEAL (Inclusive Decisions At Local Level). Verder ondersteunt de gemeente de platformbijeenkomsten.

Samenwerken in het platform is vrijwillig. De deelnemers organiseren en financieren hun eigen activiteiten in Uganda. De partners komen 4 keer jaar bijeen, waarvan 1 keer op bestuursniveau.

8 Toekomstige projecten van Stichting Morkiswa

Op de korte termijn:

- Elektrische installatie compleet maken
- Gereedschappen voor werkplaatsen regelen
- Bibliotheek aanschaffen
- Agricultuur verbeteren
- Life Skills Manual onderwijzen
- Contacten met lokale gemeenschappen
- Fondswerving

Op langere termijn:

- Slaapzalen bouwen en inrichten
- Sportbeoefening activeren
- Kerkgebouw afmaken
- Cursussen voor docenten
- Begeleiding van oud-studenten
- Vervoer container

Verantwoording projecten:

Elektrische installatie compleet maken

De bedrading vanaf de 11 kVolt leiding naar de transformator is geplaatst en gemonteerd aan houten palen op het schoolterrein. Deze eerste werkzaamheden zijn van groot belang om elektriciteit te realiseren. De volgende stappen bestaan uit het aanleggen van de complete installaties voor 230 volt en 380 volt, inclusief de benodigde schakelaars en bevestigingsmaterialen.

De gebouwen zijn verdeeld in secties, het installatiemateriaal in de diverse secties is vergelijkbaar met onderlinge minder grote verschillen.

Als voorbeeld is de Section A: Computer Block afgebeeld, de overige secties zijn in een tabel verwerkt.

De volledige beschrijvingen van Section B t/m F zijn echter ter inzage beschikbaar.

De totale kosten voor het completeren van de 230 Volt installatie bedragen € 3295,12

Voor de 380 Volt werkplaatsinstallatie bedragen de kosten € 534,52

Totaal € 3829,64

QUOTATION FOR WIRING MCSI BUILDINGS

Section A: Computer Block

#	Item	Quantity	Unity Cost (Ushs)	Total Cost (Ushs)	Total Costs (Euro)
1	Distribution Face Board 6way	1	180,000	180,000	42.86
2	Main Switch (4way)	1	140,000	140,000	33.33
3	Earth Rod	1	100,000	100,000	23.81
4	Earthing Wire (10mm) in meters	15	6,000	90,000	21.43
5	Load Cable (16mm) in meters	10	18,000	180,000	42.86
6	Lead Cable (4mm) in meters	30	6,000	180,000	42.86
7	Sodium Carbonate (in kg)	30	2,500	75,000	17.86
8	Charcoal (in bags)	1	30,000	30,000	7.14
9	Cables 1.5mm (in rolles)	2	220,000	440,000	104.76
10	Cables 2.5mm (in rolles)	2	300,000	600,000	142.86

11	Filament bulbs	20	7,000	140,000	33.33
12	Joint boxes (JB)	16	3,000	48,000	11.43
13	MK Boxes (single lights)	18	1,500	27,000	6.43
14	Lamp Holders	20	2,500	50,000	11.90
15	Sockets (double)	18	10,000	180,000	42.86
16	Switch (single)	4	5,000	20,000	4.76
17	3 gang one way Switch	1	6,000	6,000	1.43
18	Connectors (in strips)	3	5,000	15,000	3.57
19	Insulating Tapes	3	1,500	4,500	1.07
20	Ceiling Rose	16	6,000	96,000	22.86
21	Conduits 20mm (in pieces)	35	4,000	140,000	33.33
22	3" nails (in kg)	2	5,000	10,000	2.38
23	Clips 1.5mm (in packets)	8	4,000	32,000	7.62
24	Clips 2.5mm (in packets)	8	5,000	40,000	9.52
25	Meter Box	1	10,000	10,000	2.38
26	Labour	1	100,000	100,000	23.81

TOTAL **2,933,500** **698.45**

QUOTATION FOR WIRING MCSI BUILDINGS

SUMMARY

<u>Section B: Classroom Block</u>	2,449,000	583.10
<u>Section C: Boys' Dormitory and Kitchen</u>	1,765,000	420.24
<u>Section D: Girls' Dormitory and Teachers' Qtrs</u>	2,315,500	551.31
<u>Section E: Church (not ready for wiring)</u>	2,062,500	491.07
<u>Section F: Workshop and Latrines</u>	2,314,000	550.95

Grand Total **3,295.12**

13,839,500

QUOTATION FOR WIRING MCSI BUILDINGS

Section G: Three (3) Phase Installation

#	Item	Quantity	Unity Cost (Ushs)	Total Cost (Ushs)	Total Costs (Euro)
1	Underground Cable, 35mm (in meters)	25	45,000	1,125,000	267.86
2	Earth Rods	3	150,000	450,000	107.14
3	Earthing Wire (25mm) in meters	20	10,000	200,000	47.62
4	Sodium Carbonate (in kg)	30	2,500	75,000	17.86
5	Charcoal (in bags)	1	30,000	30,000	7.14
6	Meter Box (large size)	1	50,000	50,000	11.90
7	Wiring Certificate (3phase)	1	50,000	50,000	11.90

8	Meter Connection fees (Umeme)	1	150,000		35.71
				150,000	
9	Inspection fees (3phase)	1	90,000	90,000	21.43
10	Labour	1	25,000	25,000	5.95
TOTAL					534.52
				2,245,000	

Gereedschappen voor werkplaatsen

Voor de werkplaatsen zijn hand- en machine gereedschappen nodig en materialen.

	Handgereedschappen	Machines	Kosten totaal
Bouwtechniek Metselen	Troffels, voegspijkers, metselkuipen, stucgereedschappen, afrijdprofielen, scheppen, houten metselpalen,	Cement/betonmolen, betonhamer,	
Materialen	zand, cement, stenen, stucmaterialen,		
Bouwtechniek Timmeren	Diverse typen handzagen, verstekzaag, beitels, schaven, vijlen, boren, aftekengereedschap, meetgereedschap,	Handboormachines, tafelboormachine, schroefboormachines, cirkelzaagmachine, handcirkelzaag, decoupeerzaag, afkortzaag, bandschuurmachine, handschuurmachines,	
Materialen	Hout, spijkers, schroeven, lijm, schuurpapier,		
Metaaltechniek	Diverse metaal handzagen, beitels, vijlen, boren, tangen, schroefdraadgereedschap aftekengereedschap, meetgereedschap,	Handboormachines, tafelboormachine, schroefboormachines, metaalzaagmachine, bandschuurmachine, handschuurmachines, plaatschaar, walsmachine, vingerzetbank, lasapparaten,	
Elektrotechniek			
Installatietechniek			
Bouwtechniek schilderen			
Autotechniek			

ICT-techniek			
Mode en kleding			
Haarverzorging			

Bibliotheek			
-------------	--	--	--

Agricultuur			
-------------	--	--	--

Life Skills Manual			
--------------------	--	--	--

Speelwerktuigen			
-----------------	--	--	--

--	--	--	--

--	--	--	--

- Elektrische installatie compleet maken
- Gereedschappen voor werkplaatsen regelen
- Bibliotheek aanschaffen
- Agricultuur verbeteren
- Life Skills Manual onderwijzen
- Contacten met lokale gemeenschappen
- Fondswerving