

Jaarverslag

van

Stichting Morkiswa

2023



Jaarverslag 2023 van Stichting Morkiswa

Voorwoord

Langzaam begint het functioneren van het Morkisa Community Skilling Institute in Tororo weer zijn normale gang van zaken te krijgen. Na een langduriger sluiting en het daardoor beduidend minder ontvangen van financiën. Het aantal leerlingen is nog lang niet terug op het niveau van voor de Covid-19 periode een paar jaren geleden. Begin van 2023 is de school langzaam weer opengesteld voor het geven van onderwijs.

Het heeft veel inspanning van het managementteam gekost om het vertrouwen bij ouders en opvoeders te herstellen. De aanmeldingen verlopen erg stroef evenals het beschikbaar krijgen van docenten en hun aanstelling op de school.

De ontwikkelingen op onderwijsgebied van de school en de leerlingen hebben behoorlijke vertragingen opgelopen en zullen met moeite op niveau te krijgen zijn.

In het afgelopen jaar heeft er een uitbreiding plaatsgevonden van de mogelijkheden om onderwijs te volgen. Naast de standaard vocational school, biedt het opstarten van een secondary school een beduidend grotere kans op het afronden van een middelbare opleiding voor de studenten.



Inhoudsopgave

Voorwoord

Inhoudsopgave

- 1 Morkiswa Community Skilling Institute te Tororo, Uganda
- 2 Stichting Morkiswa
- 3 Bezoek van Inge Straaten (Wilde Ganzen).
- 4 Stichting Morkiswa over het bezoek van Wilde Ganzen.
- 5 Report Francis Okech.
- 6 Platform Deventer - Uganda
- 7 Bloemenfonds Iris
- 8 PUM Strategisch plan
- 9 Financieel overzicht 2023



1 Morkiswa Community Skilling Institute te Tororo, Uganda

Het lijkt allemaal zo vanzelfsprekend, de corona pandemie is achter de rug en de werkzaamheden en ontwikkelingen kunnen gewoon weer opgestart worden. De gestage groei van de afgelopen jaren heeft een duidelijk neerwaartse lijn ingezet. De aanmelding van nieuwe leerlingen is beduidend minder. Zelfs leerlingen die al op weg waren naar het afronden van hun opleiding, zijn in veel gevallen afgehaakt. Een aantal leerlingen dat hun opleiding zou vervolgen en afmaken met een examinering is door het ontbreken van geldelijke middelen afgehaakt.

De school valt onder het UBTEB-examencentrum No.UBT271 en DIT-examencentrum nr. MAC0629.

Doelen van het Morkiswa Community Skilling Institute (MCSI) opgesteld door directeur Francis Okech:

MCSI wil een bijdrage leveren aan de sociale en economische ontwikkeling van jongeren, wezen, vrouwen, ouderen en de minder bevoorrechte kansarme personen in onze gemeenschap Morkiswa, Uganda. Door het aanbieden van formele en informele (tertiaire of beroepsonderwijs) onderwijs. Hierdoor verbetert de productiviteit en daarmee het leven van de gemeenschap.

Missie:

Om de in de gemeenschap heersende kennis en vaardigheden voor de jongeren, wezen, vrouwen, ouderen en kansarme personen te verbeteren.

Werkwijze:

Zij willen invulling geven aan deze doelstelling en missie door het:

- Aanbieden van formele en informele (tertiaire of beroepsonderwijs) onderwijs, waardoor de productiviteit verbetert en een toegevoegde waarde aan het leven van de gemeenschap geeft.
- Mensen instrueren om de noodzaak en het belang van het geloof te laten ervaren.
- Bewustmaken en voorkomen van HIV / AIDS en andere seksueel gerelateerde aandoeningen. Bespreken van onderwerpen zoals hygiëne, gezinsplanning, sanitaire voorzieningen, gelijkheid van geslachten en mensenrechten.
- Versterken van de positie van jonge meisjes en vrouwen; het aanbieden van volwasseneneducatie, voorlichting en carrièrebegeleiding aan de studenten.
- Het bevorderen van landbouw- en veeteelt activiteiten (pluimvee, zuivel, tuinbouw, enz.) en via praktische training alle bijbehorende landbouwprojecten ondersteunen.

De beroepsgerichte opleidingen die op de school gevolgd kunnen worden zijn:

Voor jongens: **timmeren**

metselen

installatietechniek

elektrotechniek

metaalbewerking

autotechniek

computertechniek

voor meisjes: **haarverzorging**

kleding ontwerpen

agricultuur

2 Stichting Morkiswa

Stichting Morkiswa is opgericht in 2017. Na een aanvraag door directeur Francis Okech aan de PUM.

PUM is een organisatie die ondersteuning geeft aan instanties en scholen in ontwikkelingslanden.

Het bestuur bestaat uit:

Voorzitter Frank Wevers, woont in Deventer.

Hij is een voormalige docent Voertuigetechniek en is gepensioneerd.

Secretaris Eric Kleipool, woont in Landsmeer.

Werkzaam als programmamanager ICT en ICT specialist po/so/sbo/vso en Pro-scholen in de omgeving van Amsterdam. Afgelopen jaar gepensioneerd.

Penningmeester Jos van der Werff, woont in Deventer.

Heeft ervaring op financieel gebied als adviseur bij ABN-AMRO, nu met pensioen.

De statutaire doelstelling van Stichting Morkiswa is:

De stichting heeft ten doel het Morkiswa Community Skilling Institute, gevestigd in Tororo, Uganda, te assisteren met beleidsvoering, materialen/gereedschappen en onderwijskundige zaken en vrouwen in de nabije leefgemeenschappen bewust maken van en ondersteunen in hun persoonlijke omstandigheden, alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Ons motto is:

Don't wait for your future, work on it. Today!



Wat willen we bereiken voor het M.C.S.I.?

Aandachtspunten voor 2020–2025.

- Jongeren uit de gemeenschappen rondom de school een beroepsopleiding aanbieden, het liefst met een gecertificeerde afronding.
- Samenwerking organiseren tussen de school en lokale bedrijven. Leerlingen kunnen dan werkervaring opdoen en hebben een betere kans op een baan.
- Uitbreiding van de gebouwen met een Dining Hall en slaapzalen voor meisjes en jongens.
- Samenwerking met de lokale overheid om de school een ankerpunt in de gemeenschappen te laten zijn
- Vergroten van het rendement van de opleiding door het aanbieden van doelgerichte onderwijsvormen. Bijvoorbeeld door aanschaf computers.
- Jongeren blijven volgen en eventueel assisteren na het afronden van hun opleiding, middels werkbegeleiding en startup.
- Onderwerpen bespreken betreffende vrouwenemancipatie met de Live Skills Manual. Starten van emancipatiegroepen voor en met vrouwen.
- Uitbreiding van de inventaris door aanschaffen van gereedschappen en materialen.
- Het verkrijgen van leerboeken voor bijna alle vakrichtingen, er wordt veel gedictieerd.
- Mogelijkheden onderzoeken van samenwerking tussen scholen in Nederland en Uganda.
- Het niveau van zelfvoorziening verhogen, bijv. door aanleg en verbeteren van landbouw.
- Helpen de financiële draagkracht van jongeren te vergroten, zodat zij kunnen studeren.
- Betrokkenheid van de plaatselijke bevolking met de school verbeteren.
- Aandacht schenken aan duurzaamheid MVO en milieuzaken.

3 Bezoek van Imke Straaten aan het MCSI.

Imke Straaten, de vertegenwoordigster van Wilde Ganzen voor Uganda, heeft op 21 maart 2023 een bezoek gebracht aan de school in Tororo.

Zij is daar een halve dag geweest en heeft uitgebreid gesproken met de directie Francis Okech en Rosemary Athieno. Ook een ontmoeting met het docenteteam stond op de agenda.

Zoals het de gewoonte is als men een bezoek aan de school brengt, vindt er eerst een gesprek plaats met het managementteam.

Er is veel besproken, waaronder:

- Organisatiestructuur MCSO, MCSI en MCVSS
- Financiële zelfstandigheid van MCSI
- Registratie en grondeigendom
- Onderwijsvisie

De mening van Imke is, dat er is véél stof tot nadenken bestaat. Bij deze deelt ze een aantal observaties en interpretaties.

- De combinatie van middelbaar onderwijs en *vocational training* (formeel en informeel) biedt jongeren, die al dan niet de basis- of middelbare school hebben afgemaakt, de kans om een vak te leren én een geaccrediteerd diploma te halen. Er zijn op dit moment 210 Leerlingen/ 25 Docenten bij MCSI, waarvan – volgens zeggen – een groot percentage volledig schoolgelden kan betalen.
- Wilde Ganzen heeft samen met St. Morkiswa de bouw van een slaapzaal en sanitaire voorzieningen ondersteund. Tot twee keer toe is het budget uitgebreid vanwege onvolledige budgettering. Haar inschatting is dat het project onaf oogt. De slaapzalen zijn in gebruik genomen, net zoals de sanitaire voorzieningen (e.g. douches en toiletten). Maar, er is geen stromend water beschikbaar: De waterpomp is blijkbaar al een jaar geleden stuk gegaan vanwege te weinig grondwater. Er is een *quotation* opgevraagd bij de *water* engineer, maar MCSO/ MCSI bleek – ook nu weer – onvoldoende financiële middelen te hebben voor de reparatie.
- Anderzijds worden er wel nieuw initiatieven (e.g. MCVSS) opgericht die ook geld kosten én lopende kosten met zich brengen, al geven Francis en Rosemary aan dat dit ook geld opbrengt.

Francis heeft beloofd dat ze lokaal gaan fondsen werven zodat de waterpomp kan worden gerepareerd (e.g. er moet dieper worden geboord of zelfs worden geboord op een nieuwe plek).

- De grond waarop de schoolgebouwen en slaapzalen zijn gebouwd is (nog steeds) privé-eigendom van Francis & Rosemary...
- Het streven (noodzaak) van MCSI is dat het aantal studenten toeneemt: Meer studenten, meer inkomen. Marketing vindt onder andere plaats via schoolbezoeken, een truck met *loud speakers* en via een flyer waar jullie – “De witte vrienden” – op zijn afgebeeld. Wat Imke betreft wordt hier absoluut een verkeerd signaal mee afgegeven (en in stand gehouden) én is er zelfs sprake van misleiding – zonder daarmee afbreuk te doen aan de kennis, expertise, begeleiding en inzichten van Stichting Morkiswa. Want, zegt zij, dat zit méér dan goed!

Francis en Rosemary zijn MCSI begonnen vanuit passie: “Every youth deserves the opportunity to create a job”. Maar, waar Rosemary – een docente – duidelijk haar passie en visie uitspreekt voor *girl empowerment*, spreekt Francis – Bankier – vooral over de buitenlandse vrienden (donoren) die hij heeft: Hij is vol lof over het partnerschap tussen MCSI en St. Moriswa en zijn bezoeken aan Nederland. Wat ik bij MCSI miste was: **eigen verantwoordelijkheid**, zowel bij de leerlingen als bij de directie.

De directie dient een voorbeeld – een inspiratiebron – te zijn voor de leerlingen: Hen laten inzien dat ze meer dan “Arm” zijn en dat ze voor hun welzijn niet (alleen) afhankelijk zijn van (buitenlandse) steun. Deze visie en mindset rondom **youth empowerment** mis ik volledig bij Francis. Ik schrok écht van de afhankelijkheid die (mentaal) gecreëerd wordt bij de leerlingen, in de speech van Francis. Wat mij betreft geen inspirerend voorbeeld om zélf initiatief te nemen. Hij ziet – mijns inziens – vooral UGX én neemt als director geen (eind-) verantwoordelijkheid voor eerder gemaakte keuzes en gebreken op de compound. Met andere woorden: “Veel woorden en zelf lof, maar geen daden of visie”.

Veel ideeën, maar wat wordt er succesvol opgestart en afgemaakt?

Deze observaties zijn gebaseerd op een relatief kort bezoek en **doen absoluut geen afdank aan de efforts en passie** van Francis en Rosemary, maar vooral jullie inzet om het vakonderwijs dat wordt aangeboden op MCSI en MCVSS te verbeteren op de lange termijn. Nogmaals, jullie kijk op vakonderwijs en de handreikingen die jullie hebben gedaan zijn passend. Desondanks, zie ik op dit moment onvoldoende mogelijkheden om de samenwerking met MCSI voort te zetten. Een nieuwe samenwerking met Wilde Ganzen vraagt om verbeterd leiderschap, *budgetting* maar vooral een verandering in visie rondom *youth empowerment*. Ik zou het gehele team van MCSO aanraden om een bezoek te brengen aan Uganda Rural Development Training Program in Fort Portal: Zij richten zich op vrouwelijk leiderschap, en via de jongeren worden de ouders betrokken bij *community-based development* en het creëren van *Agents of Change* in plaats van *Recipients of Aid*.

Als laatste item van het programma is er een ronde gelopen over de compound.

4 Opmerkingen van Stichting Morkiswa over het bezoek van Imke Straaten.

Natuurlijk herkennen wij een groot aantal van de opmerkingen die Imke gemaakt en vooral haar teleurstelling over het - in haar ogen- mismanagement. Het opstarten en beëindigen van de projecten verdienen inderdaad niet de schoonheidsprijs op het gebied van organiseren en plannen.

Het bestuur van Stichting Morkiswa had naar Tororo willen afreizen, zodat de afspraken die gemaakt zijn tijdens het eerste bezoek besproken konden worden op continuïteit en uitbreiding. De controle op afstand is lastig.

Toch zijn we er van overtuigd dat onze hulp en bijdragen een grote invloed hebben gehad op het functioneren van de school. Met name de bouwkundige verbeteringen aan slaapzaal en sanitaire gebouwen zijn van grote invloed geweest op de leefomstandigheden in de school. De eisen die in onze westerse wereld gesteld worden zijn beduidend afwijkend van die in een land als Uganda en dan met name in het armlastige oosten van het land. Iedereen die Afrika heeft bezocht, herkent de vaak povere omstandigheden die daar gemeengoed zijn in de kleinschalige community's.

5 Report by Francis Okech

June 2023

WEBSITE RE-CONSTRUCTION

In the names of Morkiswa Community Skilling Organization (MCSO)

| Who we are | What we do | Our Impact | Support us | Contact us |
|------------|------------|------------|------------|------------|
|------------|------------|------------|------------|------------|

COLUMN 1: Who we are

Morkiswa Community Skilling Organization was founded in 2014 after realizing that the system of education in the country was not training the youth to work for themselves. That the better way to fight poverty is through skills training of the youth and vulnerable Adolescent Girls and Young Women (AGYW).

MCSO, found in Eastern Uganda bordering Kenya, offers relevant technical and vocational training as a clear alternative to fight poverty in the region among the population that survives on subsistence farming, petty businesses, as a result of increased rate of school drop outs – the majority being girl children due to abuse of different kinds by parents, relatives, friends and neighboring families.

We are working tirelessly with the community to promote agricultural activities through training the youth and AGYW, provision of seeds and pesticide. We encourage the farmers to form cooperatives in order to increase production, widen the market size and subsequent increase in household incomes. Being the backbone of the economy, improved agricultural production plays a very positive role in reducing poverty.

In the process of providing technical and vocational training, we actually address the problems of skills gap caused by the education system that does not directly train the youth and AGYW for employment.

In as much as AGYW fall in the category of those we train for employment, we, in a special way mobilize and support them (the AGYW) in key areas of their lives, include sexual abuse, disease control and overall reproductive health issues. In this area we counsel, teach, test, ... with the health Reproductive Health Uganda and The Aids Support Organization. We also provide vocational training to them to enable them earn a living for themselves, to reduce of vulnerability due to poverty that results from lack of employable skills.

Why MCSO is what it is

Overall, the country is facing a lot of challenges due to unskilled youth who contribute to high rate of criminal activities and become social and economic threat. It has also resulted into irresponsible parenthood. The failure to match the skills needed in the economy creates a gap in human capital which

is critical for economic and social transformation. Youth unemployment has remained critical to Uganda's development and is poised to remain critical even for the future.

Primary school attendance in this country is free and it is the most widely attended section in the education sector. Secondary school however has the highest number of school dropouts and these are mostly girls who get pregnant before the age of 18 years and married off. The futures of the girls who get pregnant and get married under age are usually destroyed unless we reach out to them with vocational skills. Otherwise they end up nowhere - no self-worth – due to lack of enough resources to manage this natural problem.

Management team

Is composed of:

1. The Directors who are also Founders,
2. The Board Members consist of the Chair Person, Secretary, Treasurer and Committee Members,
3. The Principal, the instructors, the laboratory assistants, the school bursar, support staff and others,

COLUMN 2: What we do

As poverty is the main reason Morkiswa Community Skilling Organization (MCSO) was registered as a Community Based Organization, we carry out a number of activities to achieve the intended poverty reduction plan.

1. Morkiswa Community Skilling Institute (MCSI)

MCSI was registered to be a one stop center that offers technical and vocational training in motor mechanics, plumbing, electrical installation, agriculture, hair dressing tailoring, fashion and design, welding, building, carpentry and catering/baking. The institute offers both formal and formal education to both girls and boys for a period of one year to non-formal students, and two years to formal students.

Non formal students join from any class, including no class. In other words, students who have not attended school are also eligible for technical and vocational training. They receive mainly hands on training with very little or without theories. The formal students join with O' or A' level certificates. They go through both theoretical and practical trainings.



MCSI is licensed by ministry of education and have examination centers for both formal and non-formal students. Formal students are examined by Uganda Business and Technical Examination Board (UBTEB) and Non-Formal students are examined by Directorate of Industrial Training (DIT). Both examining Boards

operate under the supervision of Ministry of Education and Sports. Our students are examined and given certificates after their training sessions.

2. Morkiswa Community Vocational Secondary Education (MCVSE)

Due to public demand by the parents and the community, MCSO decided to introduce a secondary school education. Students who are enrolled in this program receive secondary education as well as vocational education at the same time. All the students in this program must pick a vocational course alongside their secondary education. At the end of their 4 year secondary education, students the students acquire two very important certificates: Uganda Certificate of Education (O'Leve) and Directorate of Industrial Training (DIT) Certificate.

The vocational secondary school students graduate with employable skills at the end of their 4 years of studies and therefore able to fight poverty right away.



Senior 1 secondary school students

3. Morkiswa Community Outreach (MCO)

MCO is a program design to reach out to the vulnerable Adolescent Girls and Young Women (AGYW) within the community. The program specifically provides solutions to AGYW with the following services:

- a. provide required technical and vocational training to the AGYW in tailoring, saloon, catering/baking, Fashion and design, etc.
- b. counseling services on HIV/AIDS, family planning, basic knowledge on reproductive health services, etc.
- c. offer voluntary testing services on sexually transmitted diseases (STD), urinal truck infections (UTI), HIV/AIDS, etc
- d. protected sex as preventive measures against diseases, unwanted pregnancies, etc.



COLUMN 3: Our Impact

Startup kits

MCSO solicits support to purchase start up kits for some of the very vulnerable AGYW and boys to enable them have where to begin from, in form of sewing machines, saloon equipment, hand sows, hammers, sets of spanners, etc. In this way girls and boys can have where to start afford to earn a living for their children, family and themselves.



MCSO Partners In Development:

Whereas MCSO IS doing all it does to fight poverty, but not alone. We work with reliable partners whom we have been holding hands since we began. Such partners include:

a. Reproductive Health Uganda (RHU).

1. RHU carries out integrated family planning outreach Services:
 - Family Planning Services,
 - HIV/AIDS Screening and Management (counseling and testing),
 - Sexually Transmitted Infections (STI's) Screening and Management,
 - Cervical Cancer Screening and Management,
 - Post abortion care
 - Infertility management,
 - Health education



Testina services in MCSI

MCSO is working in collaboration with Reproductive Health Uganda (RHU) to support vulnerable Adolescent Girls and young Women (AGYW) to discover themselves and lead a healthy life.

Funds are needed to offer the girls technical and vocational training to enable access scarce employment.

fundraising. Local government gives recommendations in support of our activities among the AGYW.

b. Business Community

We collaborate with a number of factories, water firms, electrical units, construction industries, hotels and restaurants, etc., to provide employment opportunities for our student graduates.

MCSO both employs their own graduates and those who have graduated in other institutions. For example teachers and support staff get employed in MCSI and earn money for their families. to the members of the community.

c. Local Projects and NGOs

- Compassion international, Kimbilio, Helping hands, Give us Wings and Compassion Africa Aid send MCSI students for skills developments
- National NGO Forum oversees what we do as a sub-unit of the Forum,

d. International Partners Include:

- Stichting Morkiswa, Deventer, Netherlands
- Tools To Work, Teteringen, Netherlands,
- Wilde Ganzen, Netherlands

COLUMN 4: Support us

Training facilities

The support here includes tools and equipment

Financial support

For training the youth who are unable to pay for training by themselves. Some of these youth are orphans. Others are too poor to afford the cost of training.

Volunteers

MCSO absorbs several volunteers to help provide important experts services during implementation of the organization projects. The experts come from both Europe and Asia.

COLUMN 5: Contact us

Morkiswa Community Skilling Organization is located in MORKISWA village, Parish of MORKISWA in the Subcounty of KISOKO, North Central Budama Constituency - Tororo District in Eastern part of Uganda.

Address:

Morkiswa Community Skilling Institute,

P.O. BOX 803, TORORO.

Nagongera Road, Morkiswa Village

Phone: +256 772529906 / +256 779256539 / +256759589664

EMAIL: admin@morkiswacommunity.com

WEBSITE: www.morkiswacommunity.com

6 Platform Deventer – Uganda

In 202 hebben zijn de bijeenkomsten van het Platform Deventer-Uganda weer regelmatig gehouden. Stichtingen en organisaties uit onderwijs, bedrijfsleven, overheid, sport en maatschappelijke organisaties hebben opnieuw samengewerkt in Uganda. Zo'n 15 organisaties en/of stichtingen zijn hierbij betrokken.

De samenwerking tussen de Deventer partners en Uganda richt zich op vier hoofddoelen:

- bevorderen van de voedselzekerheid
- vergroten werkgelegenheid
- beter onderwijs
- professionalisering van het lokaal bestuur

De gemeente Deventer heeft voor onze stichting een financiële bijdrage geleverd om de bibliotheek van de school uit breiden met leer- en lesboeken.

Samenwerken in het platform is vrijwillig. De deelnemers organiseren en financieren hun eigen activiteiten in Uganda. De partners komen 4 keer jaar bijeen, waarvan 1 keer op bestuursniveau.

7 Bloemenfonds Iris



Bloemenfonds Iris zoekt project!

We starten weer met een bloemenfonds. Iris noemen we het fonds. En net als bij Gentiaan kunnen ook dit jaar 3 tot 6 particuliere initiatieven kans maken op een bijdrage van maximaal € 15.000.

De mensen achter Iris willen kleinschalige projecten bereiken waarbij de capaciteiten van de partnerorganisatie wel een boost kunnen gebruiken. Maar waar niet of nauwelijks financiering voor is. Daar wil Iris aan bijdragen.

Bovenstaande oproep van Bloemenfonds Iris kwam in juli 2023 bij ons in beeld. Na de voorwaarden gelezen te hebben, kwamen we tot de conclusie dat een poging wagen een goed idee was. In eerste instantie hebben we een algemene opzet gestuurd met de globale doelstellingen, aanpak, uitvoering en resultaten van onze stichting.

Dit mailbericht kwam op 28 augustus binnen:

Wij hebben afgelopen vrijdag bericht gehad van Bloemenfonds Iris. Zij hebben uit alle 23 aanmeldingen een keuze gemaakt. 8 stichtingen mogen een voorstel indienen. Jullie allemaal zijn de gelukkigen. Gefeliciteerd!

We zullen gezamenlijk werken aan heldere voorstellen in online Peer to Peer sessies. Deze zullen plaatsvinden op de woensdagavond van 1930 tot 2030 uur. Omdat we met 8 deelnemers zijn, zullen we 6 sessies van een uur nodig hebben om voorstellen te bespreken en elkaar van feedback te voorzien. Ik zou jullie dan ook willen vragen om de volgende data vrij te houden voor deze sessies: 13, 20, 27 september en 4, 11 en 18 oktober (van 19.30 tot 20.30 uur).

Van de 8 uitverkorenen zijn er uiteindelijk 7 overgebleven:

| Naam stichting | Doelstelling |
|---|--|
| Happy Green Islands Kufambatose | Afvalverwerking op Moluks eiland in Indonesië aanpakken. Leefkwaliteit verbeteren van kinderen met motorische handicap in Zimbabwe. |
| Stichting Morkiswa Osotua Foundation | Vocational school in Uganda ondersteunen met onderwijs. Klimaatbestendige toekomst in Kenia verbeteren voor mens en natuur. |
| La Galigo Foundation | Ondersteuning van boeren in Indonesië om cacao ecosysteem van Sulawesi te herstellen. |
| Kumbatio Movimiento Manglar | De basis voor het leven van kinderen in Kenia verstevigen. Muziekschool voor kinderen in Medellín Columbia opzetten. |

Regelmatig zijn er op woensdagavonden Peer to Peer sessies gehouden, waarin de verschillende projecten kritisch bekeken zijn en eventueel van commentaar zijn voorzien.

De samenwerking tussen de vertegenwoordigers van de stichtingen verliep op een vriendelijke manier en was, hoe gek het wellicht mag lijken, gericht op een van elkaars gefundeerd rapport richting Iris.

De uiteindelijke beoordeling is voor onze stichting minder succesvol verlopen, van de zeven aanvragen zijn er vier als positief beoordeeld. Wij behoorden bij de afvallers.

Enige correspondentie over de beweegredenen van afkeur was jammer genoeg niet mogelijk.

8 PUM strategisch plan

Na een aanvraag van directeur Francvis heeft PUM op 16 oktober 2023 een expert gestuurd om een strategisch plan op te stellen voor de komende jaren.

De expert heeft een SWOT analyse uitgevoerd met diverse geledingen van het personeel.

SWOT **S**trength – **W**eakness – **O**pportunities – **T**hreats.

Aangezien de informatie vertrouwelijk is en onder beheer van PUM, worden slechts gedeeltes van de analyse genoemd.

WEAKNESS (W)

- Lack of Means of transport in case of the school emergency eg sickness, shocks etc.
- Enrollment is still low.
- No laboratory and library for research.
- First aid kit (medical care) for any emergency is unavailable.
- Fencing of the school is needed to improve security.
- Lack of training materials like tools, machines, and computers.
- Poor fees payment by the parents.
- Poor meals for both teachers and students.
- I.C.T computers are not updated on current market, which can create website connections.

5-years Strategy Plan Morwiska Secondary & Vocational Institute: 2023-2028

| Years | Activities | What, Who, When, Where, How, |
|-----------|---|------------------------------|
| 2023-2024 | <p>Goals:</p> <ul style="list-style-type: none">• Grow students of the secondary training• Stability in growth vocational training• Change management: By job descriptions Principal and 2 Deputy Head of Teachers• Need a fulltime Deputy Head of Secondary Training• Job descriptions Teachers• Promotions activities• Responsibility students: area and dormitories• Network: Private & Public colleague institutes primary, secondary and vocational, Investors, Industry, farms | |

9 Financieel Jaarverslag 2023.

| Financieel Jaarverslag 2022 van Stichting Morkiswa. | | | |
|--|-------------------|-----------------|-------------------|
| | 31-12-2023 | | 31-12-2022 |
| | Euro | | Euro |
| | | | |
| | | | |
| Verlies en winstregeling | | | |
| | Inkomsten | Uitgaven | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| Totaal | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| Strato: kosten internet | | 72 | |
| Partin: jaarlijkse contributie | | 72 | |