

Beleidsplan

Stichting Morkiswa

2017-2020



Morkiswa

Beleidsplan Stichting Morkiswa

- 1. Oprichting, doelstelling, missie en werkwijze**
- 2. Bestuur en vrijwilligers**
- 3. Administratie en beloningsbeleid**
- 4. Projecten**
- 5. Recente ontwikkelingen in Nederland en Uganda**
- 6. Logo**
- 7. Financieel overzicht**



1. Oprichting, doelstelling, missie en werkwijze

Op 3 maart 2017 is Stichting Morkiswa notarieel opgericht en op 6 april 2017 geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 68226950.

Stichting Morkiswa is in afwachting van de erkenning als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) door de Belastingdienst.

Doelen van het Morkiswa Community Skilling Institute(MCSI):

MCSI wil een bijdrage leveren aan de sociale en economische ontwikkeling van jongeren, wezen, vrouwen, ouderen en de minder bevoorrechte kansarme personen in onze gemeenschap Morkiswa, Uganda.

Missie:

Een initiatief om de in de gemeenschap heersende kennis en vaardigheden voor de jongeren, wezen, vrouwen, ouderen en kansarme personen te verbeteren.

Werkwijze:

Wij willen invulling geven aan deze doelstelling en missie door samen met onze partnerorganisatie Stichting Morkiswa, de volgende activiteiten te ontplooiën:

1. Het aanbieden van formele en informele (tertiaire of beroepsonderwijs) onderwijs vergemakkelijken, waardoor de productiviteit verbetert en een toegevoegde waarde aan het leven van de gemeenschap geeft
2. Mensen instrueren om de noodzaak en het belang van het geloof te laten realiseren en het accepteren van Jezus Christus als onze Heer en Verlosser.
3. Bewustmaken en voorkomen van HIV / AIDS en andere seksueel gerelateerde aandoeningen. Bespreken van onderwerpen zoals hygiëne, gezinsplanning, sanitaire voorzieningen, gelijkheid van geslachten en mensenrechten.
4. Versterken van de positie van jonge meisjes en vrouwen; het aanbieden van volwasseneneducatie, voorlichting en carrièrebegeleiding aan de studenten.
5. Het bevorderen van landbouw- en veeteelt activiteiten (pluimvee, zuivel, tuinbouw, enz.) en via praktische training alle bijbehorende landbouwprojecten ondersteunen.

De statutaire doelstelling van Stichting Morkiswa is:

De stichting heeft ten doel het Morkiswa Community Skilling Institute, gevestigd in Tororo, Uganda, te assisteren met beleidsvoering, materialen/gereedschappen en onderwijskundige zaken en vrouwen in de nabije leefgemeenschappen bewust maken van en ondersteunen in hun persoonlijke omstandigheden, alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Het motto van Stichting Morkiswa is:

Don't wait for your future, work on it. Today!

2. Bestuur en vrijwilligers

Elk bestuurslid en elke vrijwilliger heeft in ieder geval de taak en primair doel om alles in werking te stellen om de statutaire doelstelling en de daaruit voortvloeiende projecten succesvol uit te voeren.

Het bestuur bestaat uit de volgende leden:

| | |
|----------------|-------------------|
| Voorzitter | Frank Wevers |
| Secretaris | Eric Kleipool |
| Penningmeester | Jos van der Werff |

Voorzitter Frank Wevers, woont in Deventer.

Behartigt de algemene zaken van de stichting en onderhoudt de contacten met de overige bestuursleden en andere stichtingen met vergelijkbare doelstellingen. Schrijft vergaderingen uit en informeert de directie van de school MCSI over genomen beslissingen. Vertegenwoordigt en presenteert het M.C.S.I. naar bedrijven en andere instellingen, zowel op eigen initiatief als wanneer gevraagd.

Secretaris Eric Kleipool, woont in Landsmeer.

Reageert op post- en mailberichten in samenwerking met de voorzitter. Belangrijke en waardevolle informatie wordt door hem gearchiveerd. Neemt mede beslissingen ten aanzien van het algemene beleid. Notuleert en rapporteert tijdens en na een bestuursvergadering.

Penningmeester Jos van der Werff, woont in Deventer.

Beheert de algemene financiële situatie/administratie van de stichting. Verzorgt betalingen na goedkeuring door het bestuur. Reageert adequaat naar het bestuur bij dreigend financiële tekorten. Neemt deel aan de bestuursvergaderingen en beslist mede over het beleid. Levert op het einde van een boekjaar de benodigde informatie om het jaarverslag op te stellen.

Vrijwilligers

Verder worden we ondersteund door vrijwilligers voor de volgende taken:

- Redactie (website, PR , Voorlichting)
Regelmatig willen we donateurs en sympathisanten op de hoogte houden van ontwikkelingen op de school in Tororo. De stichting bevindt zich in de opstartfase hetgeen betekent dat we de bekendheid willen vergroten door deel te nemen aan lokale activiteiten die te maken hebben met fondswerving en internationale aspecten.
Door kwartaalnieuwsbrieven te schrijven en te verspreiden onder bestaande en nieuwe donateurs trachten we de financiële positie van de stichting te verbeteren.
In het voorlichtingsplan komt te staan welke acties er ontwikkeld gaan worden voor fondswerving. De website laat op informatieve wijze zien hoe de acties en donaties uit Nederland een invloed hebben op de omstandigheden in Uganda. Invulling van items op de website zullen zowel vanuit Nederland als Uganda aangeleverd worden en regelmatig van nieuwe onderwerpen voorzien.
- ICT
Deze vrijwilliger onderhoudt de technische kant van de website en ondersteunt o.a. bij het versturen van nieuwsbrieven bij e-mail.
Hij heeft regelmatig contact met de directeur in Uganda om recente items te bespreken.

- **Activiteitencommissie**
De activiteitencommissie bedenkt in samenwerking met het bestuur activiteiten die de voorlichting ondersteunen en die donateurs werven. De uitvoerende taken zijn dan bijvoorbeeld het verzorgen van gastlessen op scholen.

De vrijwilligers dienen aangestuurd te worden door het bestuur. Zij hoeven niet bij de bestuursvergaderingen aanwezig te zijn.

3. Administratie en beloningsbeleid

De voorzitter zal bevoegd zijn tot het beheren van het stichtingsvermogen en het overboeken van door het bestuur goedgekeurde donaties, vrijwilligersvergoedingen en eventuele andere kosten.

De administratie zal maandelijks worden gecontroleerd en geregistreerd door de penningmeester. Per kwartaal zal de penningmeester een toelichting bieden op het verloop van de baten en lasten van de stichting en of de fondsenwerving dan wel de uitgaven moeten worden bijgestuurd. De administratie zal worden vergeleken met de vooraf vastgestelde exploitatie- en projectbegrotingen, waarin is bepaald hoeveel geld nodig is om de vastgestelde projecten uit te voeren en daarnaast de organisatiekosten te dekken.

Bestuursleden en vrijwilligers hebben recht op vergoeding van de gemaakte onkosten en uren volgens de volgende regeling:

De vergoeding die u als vrijwilliger krijgt, is in de volgende 2 gevallen niet belast voor de loon- en inkomstenbelasting:

- *U krijgt alleen maar een vergoeding voor de kosten die u hebt gemaakt.*
- *U krijgt een vrijwilligersvergoeding voor het werk. Dat wil zeggen dat de vergoeding niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk.*

In de volgende gevallen krijgt u een vrijwilligersvergoeding:

- *U krijgt alleen vergoedingen voor de werkelijk gemaakte kosten, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar.*
- *U bent 23 jaar of ouder en u krijgt een vergoeding van maximaal € 4,50 per uur, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw werkzaamheden en de eventuele vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten.*
- *U bent jonger dan 23 jaar en u krijgt een vergoeding van maximaal € 2,50 per uur, met een maximum van € 150 per maand en € 1.500 per jaar. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw werkzaamheden en de eventuele vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten.*

Als u alleen deze vrijwilligersvergoedingen krijgt, dan zijn deze onbelast. De organisatie waarvoor u vrijwilligerswerk doet, hoeft deze vergoedingen niet aan ons door te geven. Ook hoeft de organisatie hiervoor geen urenadministratie bij te houden. Dus ook niet als u andere vergoedingen dan uurvergoedingen krijgt.

Als u een bijstandsuitkering ontvangt en vrijwilligerswerk doet

Krijgt u een bijstandsuitkering en daarnaast een vergoeding voor vrijwilligerswerk? Dan verandert de hoogte van uw uitkering niet als de vergoeding voor het vrijwilligerswerk maximaal € 95 per maand is en maximaal € 764 per jaar.

Als het gaat om vrijwilligerswerk dat de gemeente noodzakelijk vindt voor uw re-integratie, dan verandert de hoogte van uw uitkering niet als de vrijwilligersvergoeding niet hoger is dan € 150 per maand en € 1.500 per jaar.

(Bron: Belastingdienst)

Voorwaarden tot uitbetaling van de vrijwilligersvergoedingen.

Elke bestuurslid mag aangeven of hij de vrijwilligersvergoeding wil ontvangen of er vanaf ziet. Indien men er van af ziet, kan de hoogte van de vrijwilligersvergoeding als donatie beschouwd worden en afgetrokken worden bij de persoonlijke aangifte IB.

Voor meer informatie en de voorwaarden hieromtrent, kan een ieder contact opnemen met een belastingadviseur of met de Belastingdienst.

4. Projecten

In 2014 hebben Francis Okech en zijn vrouw Rosemary Athieno een school voor beroepsonderwijs opgericht. Tororo is een kleine plaats in het oosten van Uganda, vlakbij de grens met Kenia. Het inwoneraantal bedraagt zo'n 30.000 inwoners.

De school bevindt zich op 15 kilometer van het plaatsje Tororo. In de directe omgeving zijn veel kleine gemeenschappen van 500 tot 1000 inwoners.

De keuze om de school buiten Tororo te starten is een bewuste keuze. Het biedt jongeren uit de kleine gemeenschappen de gelegenheid om onderwijs te volgen.

De belangrijkste doelstelling van het Morkiswa Community Skilling Institute (M.C.S.I.) is om jongeren de gelegenheid te geven om scholing te volgen en zich te certificeren in een beroepsrichting.

Een gevolg daarvan is dat zij later zelfstandig in hun levensonderhoud kunnen voorzien.

De leerlingen beseffen terdege dat hun de kans wordt geboden om, vaak na diplomering, een baan bij een bedrijf in Tororo te vinden of zelfs een eigen bedrijf te kunnen starten.

Verbetering van de levensstandaard en vermindering van werkloosheid en crimineel gedrag zijn niet te onderschatten gunstige neveneffecten. De Morkiswa school heeft een samenwerkingsverband met een garagebedrijf in Tororo: New Expert Motors Limited.

Stichting PUM(www.pum.nl) is een vrijwilligersorganisatie die contact onderhoudt met 70 landen. Komt er een vraag uit een ontwikkelingsland, dan wordt bekeken of de mogelijkheid bestaat een expert op vrijwillige basis daar naartoe te sturen.

Senior expert Frank Wevers heeft eind 2015 de school in Uganda bezocht. Hij heeft 32 jaar ervaring in het beroepsonderwijs in Nederland met de vakrichting Voertuigtechniek.

Na aankomst op de school bleek al snel dat de noden hoog zijn. Het ontbreekt, met name in de technische afdelingen, aan materialen en gereedschappen.

Ook de organisatie van de school kan verbeterd worden. Delegeren van werkzaamheden door de directie en vernieuwen van de didactische werkvormen zijn wenselijk.

De meest belangrijke conclusies die Frank trok hebben betrekken op de geringe beschikbaarheid van inventaris voor de praktijklokalen. Het ontbreekt op het terrein aan water en een koppeling aan het elektriciteitsnet.

Naast deze technische tekorten, hebben we ook de toegepaste wijze van lesgeven besproken.

De docent praat en praat, de leerlingen luisteren. Er is praktisch geen interactie tussen docent en leerling, het stellen van vragen komt incidenteel voor. De lesstof wordt veelvuldig herhaald, voor een doelmatige beklijving is zelfwerkzaamheid door de leerlingen gewenst. Klassengesprekken, spreekbeurten houden en verslagen maken zijn instrumenten om dit te bereiken.

Met het docententeam zijn voorstellen besproken om de lesstof minder frontaal en klassikaal aan te bieden. Betrokkenheid en zelfredzaamheid vergroten door de leerlingen uit te dagen en een wisselwerking tussen docent en leerlingen te creëren.

Situatie op schoolniveau

Op het terrein staan in goede staat verkerende stenen gebouwen voor de theoretische lessen. De inrichting is erg sober en het meubilair zou onze ergonomische regelgeving niet doorstaan. De praktijklokalen zijn in ontwikkeling en worden in eigen beheer gebouwd.

Er zijn slaapzalen voor jongens en meisjes en een kleinere zaal voor docenten. In Uganda is het gebruikelijk dat leerlingen en docenten intern op de school verblijven.

De volgende afdelingen worden op de school onderwezen:

Autotechniek

Bouwtechniek, metselen en timmeren

Elektrotechniek

Installatietechniek

Metaaltechniek

Kleding ontwerpen en maken

Opleiding voor kapster

Wat willen we bereiken voor het M.C.S.I.?

- Jongeren uit de gemeenschappen rondom de school een beroepsopleiding aanbieden, het liefst met een gecertificeerde afronding.
- Samenwerking organiseren tussen de school en bedrijven. Leerlingen kunnen dan werkervaring opdoen en hebben een betere kans op een baan.
- Onderzoeken of het lukt om bereidheid bij bedrijven te krijgen voor investeren in de school.
- Vergroten van het rendement van de opleiding door het aanbieden van doelgerichte onderwijsvormen.
- Inhoud van de lesstof moderniseren naar huidige maatstaven. Bijv. door aanschaf computers.
- Onderwerpen bespreken betreffende vrouwenemancipatie met de Live Skill Manual.
- Starten van emancipatiegroepen voor en met vrouwen.
- Uitbreiding van de inventaris door verkrijgen/aanschaffen van gereedschappen en materialen.
- Aanleg van elektriciteit op het schoolterrein. Eventueel zonnepanelen regelen.
- Het verkrijgen van leerboeken voor bijna alle vakrichtingen, er wordt veel gedecteerd.
- Uitbreiden van onderwijsleermodellen ter ondersteuning van de theoretische lessen.
- Mogelijkheden onderzoeken of er samenwerking mogelijk is tussen een school in Nederland en Uganda. In Nederland ontwerpen en in Uganda maken van de objecten.
- Het niveau van zelfvoorziening verhogen, bijv. door aanleg en verbeteren van landbouw.
- Helpen de financiële draagkracht van jongeren te vergroten, zodat zij kunnen studeren.
- Betrokkenheid van de plaatselijke bevolking met de school verbeteren.
- Materialen en gereedschappen zoveel mogelijk in Uganda aanschaffen.
- Aandacht schenken aan duurzaamheid MVO en milieuzaken.

In de jaren van 2017 tot en met 2020 gaan we ons hierop richten door middel van haalbare kleinschalige projecten in samenwerking met de directie van het M.C.S.I.

De eerste vereiste op dit moment is een aansluiting te verkrijgen op het elektriciteitsnet. Het ontbreken van elektriciteit veroorzaakt een rem op de ontwikkeling van de school voor beroepsonderwijs. Alle werkzaamheden worden nu uitgevoerd met eenvoudige handgereedschappen, waardoor professionaliteit en uitstraling ontbreken. Het rendement van de inzet van directie, onderwijzers en leerlingen zou daardoor sterk verbeteren.

5. Recente ontwikkelingen in Nederland en Uganda

De gemeente Deventer heeft sinds 2012 het besluit genomen om ontwikkelingshulp te verlenen aan ontwikkelingslanden.

Er zijn een groot aantal vrijwilligersorganisaties, stichtingen en maatschappelijke instellingen actief in ontwikkelingslanden. Een groot aantal van de stichtingen in Deventer zijn werkzaam in verschillende districten van Uganda.

VNG International is de buitenland organisatie van de Nederlands gemeenten en daar is Deventer bij aangesloten. De overheden in Nederland en Uganda hebben actief overleg met elkaar, met als doel dat de hulporganisaties uit Deventer medewerking krijgen van de lokale autoriteiten.

De burgemeester van Deventer, Andries Heidema, is voorzitter van de bijeenkomsten voor periodiek overleg om kennis en ervaringen uit te wisselen. De overkoepelende organisatie is Deventer Wereldstad en die legt verbindingen tussen organisaties, bewoners en bedrijfsleven om meer bekendheid te genereren voor de Deventer (vrijwilligers)-organisaties op het gebied van ontwikkelingssamenwerking en bedrijven die actief (willen) zijn in het buitenland op een verantwoorde manier.

Deventer Wereldstad biedt organisaties een platform, via de website, via Social Media, en door het organiseren van evenementen. Door dat te doen onder de naam Deventer Wereldstad wordt de boodschap van de afzonderlijke organisaties versterkt.

Regelmatig organiseert Deventer Wereldstad in november een internationaal evenement.

Een dag vol kleur, kunst, cultuur, muziek en dans, mode en lekker eten, die druk bezocht wordt.

De vrijwilligersorganisaties kunnen zich op die dag presenteren en trachten hiermede het bedrijfsleven te overtuigen dat hulp noodzakelijk is en te betrekken.

Met name de arme plaatselijke bevolking in ontwikkelingslanden heeft profijt van de activiteiten die de Deventer hulporganisaties in gang gezet hebben.

Een voorbeeld is het verbeteren van agrarische projecten om groenten te kweken en het opstarten van coöperaties die een aanzet geven tot een exportproduct.

Sinds kort worden er koffiebonen geïmporteerd die in Deventer verwerkt worden tot een heerlijke koffiemelange. Het doel is om een regelmatige import te krijgen en de Nederlanders een nieuwe koffiesmaak aan te bieden.

Ook de Stichting Morkiswa heeft zich aangemeld bij Deventer Wereldstad en het daar aan gekoppelde International Office Deventer.

De plannen en doelstellingen van Stichting Morkiswa om tot een samenwerking van scholen in beide landen te komen, sluiten naadloos aan bij het internationale karakter dat Deventer voor ogen heeft.

Een recente ontwikkeling is dat er in april 2017 een nieuw **Platform Deventer – Uganda** is opgezet, waaraan alle maatschappelijke organisaties uit Deventer en omgeving die actief zijn in Uganda mee kunnen doen. Binnen dit platform wordt de samenwerking tussen de partijen gekenmerkt door vrijwillige samenwerking en

uitwisseling van informatie en expertise. De platformbijeenkomsten vinden ca. 4 maal per jaar plaats. Eén keer per jaar zijn de bestuurders van de platformpartijen, waaronder de burgemeester, hierbij aanwezig. De bijeenkomsten worden gefaciliteerd door de gemeente Deventer. De verschillende leden van het Platform blijven hun eigen activiteiten uitvoeren en zoeken zelf naar inhoudelijke verbinding met andere partners binnen of buiten het Platform. Uiteraard hebben wij ons bij dit platform aangesloten en nemen we er deel aan.

Directe hulp aan de school.

De contacten met de hulporganisatie Tools To Work (www.toolstowork.nl) heeft geleid tot het opknappen, samenstellen en versturen van leerling-sets voor bouwtechniek, metaalbewerken en autotechniek. Voor de afdeling mode en kleding zijn naaimachines geleverd.

Tools To Work heeft een werkplaats in Teteringen bij Breda. Mensen met een afstand tot het reguliere bedrijfsleven kunnen hier werkervaring opdoen en een re-integratietraject starten.

Voor de afdeling autotechniek is het kunnen sleutelen aan een auto van essentiële en onderwijskundige waarde.

In samenspraak met de garage waar de school contact mee heeft, is een Toyota aangeschaft, de volgende stap is het kopen van een hydraulische autokrik.

De leerlingen kunnen nu praktische ervaring aan een auto opdoen, hetgeen verbetering geeft aan motivatie en studieresultaten. De samenwerking met het garagebedrijf New Expert Motors heeft ook geleid tot het verzamelen van defecte onderdelen van auto's. Deze onderdelen worden op de school gebruikt als onderwijsleermiddelen en modellen. Van een defect onderdeel kun je vaak meer leren als van een nieuw onderdeel uit een doos.

Het management van de garage geeft leerlingen de gelegenheid om stage te lopen, een ontwikkeling die begin 2016 is opgestart.

Een prima en gewaardeerde stimulans voor de leerlingen om het kennisniveau en praktische vaardigheden te verbeteren..

Vitasys, gevestigd in Zwaagdijk-Oost, is een bedrijf dat zich richt op automatisering en biedt een breed scala van mogelijkheden om de in snel tempo veranderende wereld van ICT toe te passen bij bedrijven en onderwijs.

De algemeen directeur is nauw betrokken bij de -gratis- reservering en levering van een tiental uitstekend werkende sets van complete computers die eind 2016 zijn verzonden. Het is een geweldige kans voor de leerlingen van MCSI om ervaring op te doen in het werken met pc's.

Wellicht kan de plaatselijke middenstand profijt hebben van de kennis die de leerlingen zich hebben aangeleerd op de pc's. De directie van de school kan de leerling-administratie, leerlingvolgsystemen en algemene administratieve handelingen digitaal gaan uitvoeren.

6 Logo

Het logo van de school heeft als basis een stevige boom gedragen door een donkere en een witte stam. Donker en wit staan voor de symbolische verschillen tussen zwarte en blanke mensen. Het donkere gedeelte van de boom is duidelijker afgebeeld. De mensen in Uganda krijgen ondersteuning en expertise uit Nederland, maar zullen zelf het voortouw moeten nemen om de gewenste ontwikkelingen uit te voeren. De directeur Francis Okech heeft een grote invloed op de filosofie van de school en de werkzaamheden die momenteel uitgevoerd worden.

De kleine MCSI blaadjes zijn in volle groei en ontwikkeling. De verschillende kleuren groen van de grotere bladen vertegenwoordigen de diversiteit in leerlingen en afdelingen. De letters die het woord **spirit** vormen staan voor de manier om de doelstellingen te bereiken. Een andere betekenis van **spirit** geeft uiting aan de geloofsovertuiging als bezieling in Uganda.



7 Financieel overzicht

| | | |
|--------------------------------|--------------------------------|-----------|
| Saldo per 01-01-2017 | Verkregen uit diverse donaties | € 3235,- |
| Onkosten februari tot mei 2017 | Lidmaatschap BIS | € 149,00 |
| | Notaris | € 389,02 |
| | Oprichting stichting | € 100,00 |
| | Kosten bank | € 3,15 |
| Saldo per 01-05-2017 | | € 2593,83 |